ENTRÉNATE PARA LA VIDA

Patricia **Ramírez**

La mujer lidera la Copa Davis

Gala León, junto a los miembros del equipo de Copa Davis.

El mundo del liderazgo ha sido hasta ahora y en parte lo sigue siendo, mayoritariamente masculino. Y en el mundo del deporte, más. Hay más entrenadores que entrenadoras en todos los deportes, y sobre todo en la élite. Pero el mundo del tenis irrumpe con la noticia de que Gala León va a dirigir al equipo de la Copa Davis.

El modelo de autoridad que se ha tenido mayoritariamente ha sido representado por hombres, y al principio cuesta cambiar el chip. Lo cierto es que los estilos de liderazgo basados en el autoritarismo hace tiempo que quedaron demodé. Ya no se valora al líder autoritario, sino al gestor de personas. La motivación de la mujer por incorporarse al mercado laboral y su tenacidad y espíritu de lucha la han llevado rápidamente a estar donde se merece: desempeñando los mismos roles y asumiendo las mismas responsabilidades que ellos. Los hombres no se sienten intimidados por el liderazgo de la mujer, lo que les fastidia es sentirse mal dirigidos, independientemente del género.

> El modelo de autoridad ha sido representado por hombres

La brillantez en la dirección de personas no depende de ser mujer u hombre, pero la formación y educación recibidas, así como algunos aspectos biológicos permiten que la mujer que dirige, en general, se diferencie por tener:

1. Unos niveles altos de empatía. La biología de la maternidad convierte a la mujer en alguien que descifra emociones, las entiende y se pone con facilidad en el lugar del otro. En el deporte, donde se viven emociones tan intensas, éste es un valor indiscutible.

2. Refuerzan más. Sus dotes empáticas les llevan a reforzar adecuadamente a su equipo de trabajo y estar pendiente de que se sientan apoyados.

3. Grandes dotes de comunicación. Tanto para expresarse como para saber escuchar.

4. Capacidad de organización. Hasta que se ha incorporado al mercado laboral, ha compaginado hogar, formación y trabajo.

5. Los distintos estudios demuestran que se orienta más a la tarea que a los resultados. Se preocupa por cómo conseguir hacer las cosas en lugar de centrarse solo en el logro. En el deporte es motivante contar con un director que dirija la atención a lo que depende del deportista y no solo al marcador.

> El estilo de liderazgo depende más de la persona que del género

6. Un estudio del doctor Tomas Malone argumentaba que las mujeres en los equipos de trabajo mejoraban el rendimiento general del equipo, porque lo dotaban de **inteligencia social**.

El estilo de liderazgo depende más de la persona que lo ejerce que del género de quien lo recibe. Un deportista inteligente no valora que sea hombre o mujer el que esté al frente, sino que sea capaz de sacar lo mejor de él.

@patri_psicologa

"Entiendo que es más fácil que el capitán sea un hombre"

TONI NADAL cuestiona la designación de Gala León al frente del equipo de Copa Davis • Cree que los jugadores deberían haber sido consultados

B. F. • Madrid

Toni Nadal, entrenador y tío de Rafa, cuestionó ayer en los micrófonos de RNE la designación de Gala León como capitana del equipo español de Copa Davis. El mentor del número 2 del tenis mundial se mostró sorprendido por el nombramiento y por la forma en la que se ha producido. "No tengo nada en contra de que haya una mujer dirigiendo a un jugador, faltaría más", aseguró Toni. "Pero no deja de sorprenderme por varias razones. Entre ellas, porque no conoce mucho a los jugadores, al menos a Rafael creo que no le conoce, y me imagino que debe de ser igual con los demás".

El técnico, además, hizo hincapié en que "existe una dificultad logística, que entiendo difícil de superar. Cuando en los equipos de Copa Davis te pasas tanto tiempo en un vestuario con poca ropa, y no sé, una mujer no deja de ser extraño que esté por allí, dirigiendo la competición, aunque puede ser que lo haga muy bien".

En este sentido, Toni aseguró: "Mi lógica me decía que parecía más normal que hubiera sido capitán, no sé, Juan Carlos Ferrero o algún otro exjugador. A mí me gustan las cosas lo más simples posibles, y entiendo que es más fácil que el capitán sea un hombre, pero si ellos entienden que es mejor que sea una mujer, pues será una cosa que tendremos que analizar más adelante, si ha ido mal o bien".

Nadal repasó las últimas capitanías de la Copa Davis, equipos que han dirigido Emilio Sánchez Vicario, Albert Costa, Álex Corretja y Carlos Moyá. "Con todo el respeto a Gala León, la elección del capitán era casi una orden de mérito, es decir, gente relevante en el tenis nacional".

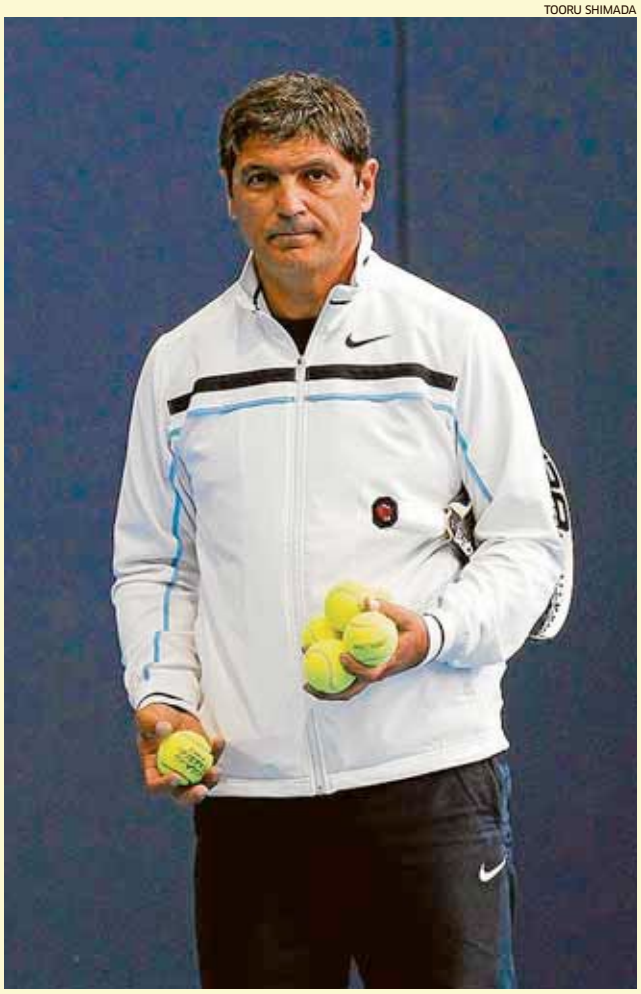
> **Toni Nadal**
> Entrenador de Rafa Nadal
>
> "No conoce mucho a los tenistas ni el circuito masculino"
>
> "Hay una dificultad logística, en la Davis pasas tiempo en el vestuario con poca ropa, es extraño"

Los jugadores, sin consulta

El entrenador del número 2 mundial destacó que en otras ocasiones el presidente de la Federación había consultado a los jugadores sobre los candidatos a la capitanía de la Davis. "Cuando tenía que haber una designación, el presidente lo solía anunciar a los jugadores. No deja de ser extraño, pero el presidente hace lo que cree que es conveniente", dijo.

Así, añadió: "Rafael se enteró, como yo, ayer [por el domingo], porque se lo dijo un periodista. Me imagino que tampoco se les habrá consultado a Ferrer, Robredo, Verdasco, Feliciano o a Bautista. Es una decisión unilateral, imagino que del presidente, conjunta con la directora deportiva". Y sobre la futura presencia de su sobrino, puntualizó: "No tiene nada que ver que esté Gala para que vaya o no. Faltaría más, uno va para defender a su país. No va a cambiar su perspectiva de participación en la Davis".

TOORU SHIMADA



Toni Nadal (53), durante una sesión de entrenamiento.

Ruano y Berasategui hablan de precipitación en el nombramiento

Efe • Madrid

Los extenistas Virginia Ruano y Alberto Berasategui aseguraron ayer que el nombramiento de Gala León como capitana del equipo de Copa Davis se ha adoptado con demasiada rapidez. "No había necesidad porque hasta julio no se juega Copa Davis. Estoy sorprendida como todo el mundo, aunque cualquier mujer puede optar a un puesto como cualquier otro hombre. Otra cosa es que tanto el hombre como la mujer esté capacitado para ello". Berasategui, por su parte, afirmó que se debía haber consultado "a los jugadores, a la gente que se involucra día a día y no lanzar una bomba como la que ha lanzado así".

OPERACIONES ACTIVAS, S.L.

Convocatoria de Junta General Extraordinaria de Socios

Por acuerdo del Órgano de Administración de la Sociedad, se convoca a los socios a la Junta General Extraordinaria, que tendrá lugar, en primera convocatoria, el día 9 de octubre de 2014 a las 11.00 horas y en segunda convocatoria el día 10 de octubre de 2014 a las 11.00 horas, en Madrid, c/ Ayala número 7, para deliberar y resolver los asuntos del siguiente

Orden del Día

Primero.- Examen y aprobación, en su caso, del Balance, Memoria, Cuenta de Pérdidas y Ganancias y propuesta de distribución de resultados sociales correspondientes a los ejercicios sociales 2012 y 2013.
Segundo.- Aprobación de la gestión de la Sociedad por el Órgano de Administración.
Tercero.- Cese y nombramiento de Administrador Único.
Cuarto.-Delegación de facultades para la formalización, ejecución e inscripción de los acuerdos adoptados.
Quinto.- Ruegos y preguntas.

Documentación: Están a disposición de los socios los documentos y propuestas de acuerdos que han de ser sometidos a la aprobación de la Junta General (Balance, Memoria, Cuenta de Pérdidas y Ganancias). La documentación podrá ser solicitada por los socios en Alcobendas, Madrid, Avenida de la Industria número 46, sin perjuicio del derecho que les asiste de recibir el envío gratuito de los documentos mencionados.
Previsión de celebración: Se prevé la celebración de la Junta en primera convocatoria, es decir, el 9 de octubre de 2014 en el lugar y hora señalados.

En Madrid, a 15 de septiembre de 2014.
D. SERGIO MARTÍNEZ HERRERO, ADMINISTRADOR ÚNICO

URBAMAXI, S.A.

Convocatoria de Junta General Extraordinaria de Accionistas

Por acuerdo del Órgano de Administración de la Sociedad, se convoca a los señores accionistas a la Junta General Extraordinaria, que tendrá lugar, en primera convocatoria, el día 23 de octubre de 2014 a las 11.00 horas y en segunda convocatoria el día 24 de octubre de 2014 a las 11.00 horas, en Madrid, c/ Ayala número 7, para deliberar y resolver los asuntos del siguiente

Orden del Día

Primero.- Examen y aprobación, en su caso, del Balance, Memoria, Cuenta de Pérdidas y Ganancias y propuesta de distribución de resultados sociales correspondientes a los ejercicios sociales 2012 y 2013.
Segundo.- Aprobación de la gestión de la Sociedad por el Órgano de Administración.
Tercero.- Delegación de facultades para la formalización, ejecución e inscripción de los acuerdos adoptados.
Cuarto.-Ruegos y preguntas.

Documentación: Están a disposición de los accionistas los documentos y propuestas de acuerdos que han de ser sometidos a la aprobación de la Junta General (Balance, Memoria, Cuenta de Pérdidas y Ganancias). La documentación podrá ser solicitada por los accionistas en Alcobendas, Madrid, Avenida de la Industria número 46, sin perjuicio del derecho que les asiste de recibir el envío gratuito de los documentos mencionados.
Previsión de celebración: Se prevé la celebración de la Junta en primera convocatoria, es decir, el 23 de octubre de 2014 en el lugar y hora señalados.

En Madrid, a 15 de septiembre de 2014.
D. SERGIO MARTÍNEZ HERRERO, ADMINISTRADOR SOLIDARIO.